

Communiqué de presse

L'Hôpital Simone Veil - GHEM accélère sa transformation managériale

Depuis 7 ans, l'Hôpital Simone Veil – Groupement Hospitalier Eaubonne-Montmorency est engagé dans un projet de transformation visant à diffuser l'intelligence collective à tous les niveaux de son organisation. Porté par la conviction que l'autonomie et le pouvoir d'agir des professionnels sont essentiels pour améliorer la qualité des soins, l'établissement revient sur 7 années d'innovations managériales au service l'hôpital.

Le 3 octobre 2024, l'Hôpital Simone Veil a organisé ses premières « **Universités d'Automne du Management** », une journée dédiée au partage d'expériences entre managers, au bilan des dernières expérimentations et aux prochaines évolutions du Projet Managérial.

Cette journée qui a rassemblé plus de 80 managers a permis de mettre en lumière les initiatives qui incarnent l'esprit d'innovation managériale de l'établissement :

- **Le Lab des Managers** : un parcours de formation et d'accompagnement conçu sur-mesure pour répondre aux besoins de formation des managers nouvellement nommés et permettre la rencontre et l'apprentissage entre pairs.
- **Le Cercle des Transformations** : un espace participatif inspiré des principes de la sociocratie. Des professionnels ainsi qu'un étudiant et un représentant des usagers élus (selon un processus d'élection sans candidat) réfléchissent aux futurs de l'Hôpital et proposent des orientations et des idées à la gouvernance traditionnelle de l'établissement.
- **Les temps forts managériaux** : des rendez-vous bimensuels comme les « **Midi Managers** » ou les « **Cafés Gourmands** », qui favorisent la rencontre, les échanges, le partage d'informations et d'expériences entre la communauté managériale de l'établissement.
- **Les recrutements collectifs** : les cadres de santé et les membres du Comité de Direction sont recrutés dans le cadre d'un processus de recrutement collectif qui permet aux équipes et à leurs futurs collègues de se choisir mutuellement, selon une vision et des besoins exprimés en transparence.

Ces initiatives ont valu à l'Hôpital Simone Veil – GHEM de remporter en 2022 le **Prix Innovation RH** décerné par l'Adrhess et la FHF, confirmant son rôle de pionnier en matière de management hospitalier innovant.

« Notre pari : transformer l'Hôpital en transformant le management par la diffusion des outils, des méthodes et de l'état d'esprit de l'intelligence collective à tous les étages de l'organisation. » – Nathalie Sanchez, Directrice générale de l'Hôpital Simone Veil.

Une dynamique de partage en 2025

L'établissement poursuivra cette transformation en 2025 en élargissant ses expérimentations et en partageant son expérience à travers de nouveaux formats, notamment un podcast dédié.

En attendant 2025, une première ressource vidéo qui retrace les origines, les inspirations et les grandes étapes du projet managérial est disponible en ligne [Découvrez le projet managérial en vidéo](#)

Contact Presse : Tony BRANDO, Directeur adjoint de l'Hôpital Simone Veil, en charge des Transformations
06 63 37 31 42 / communication@ch-simoneveil.fr

A propos de l'Hôpital Simone Veil – Groupement Hospitalier Eaubonne - Montmorency :

Avec ses 2 600 professionnels engagés, dont plus de 400 médecins, l'Hôpital Simone Veil – Groupement Hospitalier Eaubonne-Montmorency (GHEM) est un acteur-clé du système de santé publique du Val d'Oise. Réparti sur deux sites principaux, à Eaubonne et Montmorency, et sur 6 structures extérieures de psychiatrie et pédopsychiatrie, l'Hôpital propose une offre de soins complète et diversifiée, avec une capacité de 1 100 lits et places. Il regroupe notamment des services de médecine, chirurgie, psychiatrie, pédiatrie, gynécologie ainsi qu'une maternité réalisant près de 3 500 naissances chaque année et des services d'urgences -adultes, pédiatriques, gynécologiques et psychiatriques- qui assurent la prise en charge de près de 90 000 patients par an. L'établissement est également un acteur structurant dans l'accompagnement et la prise en charge de la personne âgée sur le territoire avec une filière complète en gérontologie comprenant notamment 3 EHPAD et une USLD.